Ε.Ε. Παρ. Ι(Ι) **Ν. 221(Ι)/2022**
Αρ. 4930, 16.12.2022

Ο περί Προστασίας των Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 221(Ι) του 2022

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 2007 ΚΑΙ 2012

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.
35(Ι) του 2007
200(Ι) του 2012.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προστασίας των Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Προστασίας των Μισθών Νόμους του 2007 και 2012 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Προστασίας των Μισθών Νόμοι του 2007 έως 2022.

Τροποποίηση του άρθρου 2 του βασικού νόμου.

2. Το άρθρο 2 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη, στην κατάλληλη αλφαβητική σειρά, των ακόλουθων νέων όρων και των ορισμών τους:

«Επίσημη Εφημερίδα της Ε.Ε.: L 119, 4.5.2016, σ. 1.

"Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων" ή "ΓΚΠΔ" σημαίνει την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο "Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων)"·

"Διευθυντής" σημαίνει τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων·

"λογαριασμός πληρωμών" σημαίνει τον λογαριασμό πληρωμών με βασικά χαρακτηριστικά που τηρείται στο όνομα ενός ή περισσότερων καταναλωτών και χρησιμοποιείται για την εκτέλεση πράξεων πληρωμής σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Συγκρισιμότητας των Τελών, της Αλλαγής Λογαριασμού Πληρωμών και της Πρόσβασης σε Λογαριασμούς Πληρωμών Νόμου·».

64(Ι) του 2017
124(Ι) του 2020
76(Ι) του 2021.

Τροποποίηση του βασικού νόμου με την αντικατάσταση του άρθρου 3.

3. Το άρθρο 3 του βασικού νόμου αντικαθίσταται από το ακόλουθο άρθρο:

«Υποχρεώσεις εργοδότη και τρόπος πληρωμής μισθών.

3.-(1) Ο εργοδότης καταβάλλει τον μισθό του εργοδοτούμενου-

(α) σε τραπεζικό λογαριασμό ή λογαριασμό πληρωμών της επιλογής του εργοδοτούμενου· ή

(β) με τραπεζική επιταγή στο όνομα του εργοδοτούμενου:

Νοείται ότι, στις περιπτώσεις προσώπων για τα οποία εκκρεμεί η ολοκλήρωση της διαδικασίας ανοίγματος τραπεζικού λογαριασμού ή λογαριασμού πληρωμών, ο εργοδότης δύναται να καταβάλλει τον μισθό σε μετρητά είτε σε χαρτονομίσματα είτε σε κέρματα, για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης του εργοδοτούμενου:

Νοείται περαιτέρω ότι, στις περιπτώσεις προσώπων κατά τις οποίες το αίτημα για άνοιγμα λογαριασμού πληρωμών απορρίπτεται για οποιοδήποτε λόγο, ο εργοδότης δύναται να συνεχίσει να καταβάλλει τον μισθό σε μετρητά είτε σε χαρτονομίσματα είτε σε κέρματα, εφόσον ο εργοδότης προσκομίσει στον Διευθυντή σχετική βεβαίωση από το πιστωτικό ίδρυμα που απέρριψε την αίτηση του εργοδοτούμενου για άνοιγμα λογαριασμού πληρωμών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, ο εργοδότης διατηρεί αρχείο με τις σχετικές βεβαιώσεις για κάθε εργοδοτούμενο για τον οποίο εφαρμόζεται η παρούσα επιφύλαξη.

(2) Η καταβολή του μισθού στους λογαριασμούς πληρωμών της επιλογής του εργοδοτούμενου, όπως προβλέπεται στην παράγραφο (α) του εδαφίου (1), δύναται να διενεργείται με οποιονδήποτε τρόπο, συμπεριλαμβανομένης της πληρωμής με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής ή μέσω παρόχων υπηρεσιών πληρωμών, όπως αυτοί ορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Υπηρεσιών Πληρωμών Νόμου.

128(Ι) του 2009
52(Ι) του 2010
31(Ι) του 2018.

(3) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), ο μισθός δύναται να καταβάλλεται σε μετρητά είτε σε χαρτονομίσματα είτε σε κέρματα, νοουμένου ότι ο εργοδότης καταβάλλει το μισθό σε εβδομαδιαία βάση και έχει συνάψει συλλογική σύμβαση ή άλλη γραπτή συμφωνία με τον εργοδοτούμενο, η οποία προβλέπει ότι η καταβολή του μισθού μπορεί να γίνεται σε εβδομαδιαία βάση:

Νοείται ότι, σε περίπτωση γραπτής συμφωνίας αυτή φέρει τις υπογραφές και ολογράφως τα ονόματα του εργοδότη και του εργοδοτούμενου:

Νοείται περαιτέρω ότι, η εν λόγω συλλογική σύμβαση ή γραπτή συμφωνία αποστέλλονται εντός δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία σχετικού αιτήματος Επιθεωρητή ή άλλου λειτουργού που ορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13.

(4) Τηρουμένων των διατάξεων των εδαφίων (1), (2) και (3), ο εργοδότης-

(α) εκδίδει κατάσταση μισθοδοσίας, η οποία περιέχει τουλάχιστον τα στοιχεία που προβλέπονται στον Πίνακα·

Πίνακας.

(β) δίδει στον εργοδοτούμενο αντίγραφο της κατάστασης που προβλέπεται στην παράγραφο (α), εντύπως ή ηλεκτρονικά, εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία πληρωμής του μισθού·

(γ) τηρεί αρχείο με τις καταστάσεις που προβλέπονται στην παράγραφο (α), στη βάση των διατάξεων του άρθρου 12:

Νοείται ότι, το εν λόγω αρχείο αποστέλλεται εντός δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία σχετικού αιτήματος Επιθεωρητή ή άλλου λειτουργού που ορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13.».

Τροποποίηση του άρθρου 10 του βασικού νόμου.

4. Το άρθρο 10 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αντικατάστασή της παραγράφου (ε) του εδαφίου (1) με την ακόλουθη παράγραφο:

«(ε) αποκοπές που προβλέπει συλλογική σύμβαση ή γενική συμφωνία μεταξύ εργοδοτικών οργανώσεων και εκπροσώπων των εργαζομένων, για εργαζόμενους για τους οποίους αυτές εφαρμόζονται·»·

(β) με την προσθήκη, στο τέλος του εδαφίου (1), αμέσως μετά την παράγραφο (ε), της ακόλουθης νέας παραγράφου:

«(στ) άλλες αποκοπές, μετά από γραπτή και ενυπόγραφη συγκατάθεση του εργοδοτούμενου.»· και

(γ) με την προσθήκη στο τέλος του, αμέσως μετά το εδάφιο (4), του ακόλουθου νέου εδαφίου:

«(5) Σε περιπτώσεις αποκοπών δυνάμει της παραγράφου (στ) του εδαφίου (1) ο εργοδότης τηρεί αρχείο με τα έντυπα συγκατάθεσης του εργοδοτουμένου στη βάση των διατάξεων του άρθρου 12 και σε τύπο εντύπου του οποίου τη μορφή και το περιεχόμενο αποφασίζει ο Διευθυντής με σχετική εγκύκλιο που εκδίδει.».

Τροποποίηση του άρθρου 12 του βασικού νόμου.

5. Το άρθρο 12 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση του εδαφίου (2), με το ακόλουθο εδάφιο:

«125(Ι) του 2018
26(Ι) του 2022.

(2) Τηρουμένων των διατάξεων του ΓΚΠΔ, του περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμου και οποιασδήποτε άλλης σχετικής νομοθεσίας, τα τηρούμενα δυνάμει του εδαφίου (1) αρχεία φυλάσσονται από τον εργοδότη ή για λογαριασμό του και είναι διαθέσιμα για έλεγχο από Επιθεωρητή ή άλλο λειτουργό που ορίζεται δυνάμει του άρθρου 13, για περίοδο που δεν υπερβαίνει τα έξι (6) έτη.».

Τροποποίηση του άρθρου 20 του βασικού νόμου.

6. Το άρθρο 20 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά το εδάφιο (1), του ακόλουθου νέου εδαφίου:

«(1Α) Σε περίπτωση κατά την οποία διαπράττεται ποινικό αδίκημα, κατά παράβαση του παρόντος Νόμου, από νομικό πρόσωπο ή οργανισμό και αποδεικνύεται είτε ότι έχει διαπραχτεί με τη συγκατάθεση ή συνενοχή φυσικού προσώπου, που κατά το χρόνο διάπραξης του ποινικού αδικήματος κατέχει θέση συμβούλου, προέδρου, διευθυντή, γραμματέα ή άλλη παρόμοια θέση στο νομικό πρόσωπο ή εμφανίζεται ότι ενεργεί με την ιδιότητα αυτή, τότε το πρόσωπο ή τα πρόσωπα που διέπραξαν το αδίκημα αυτό υπόκεινται, σε περίπτωση καταδίκης τους, στην ποινή που προβλέπεται στις διατάξεις του εδαφίου (1) για το αδίκημα αυτό.».

Τροποποίηση του βασικού νόμου με την προσθήκη νέου Πίνακα.

7. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη στο τέλος του του ακόλουθου νέου Πίνακα:

«ΠΙΝΑΚΑΣ
[Άρθρο 3(4)(α)]

Α. Ελάχιστα στοιχεία που περιλαμβάνει η εβδομαδιαία ή μηνιαία κατάσταση για την καταβολή του μισθού την οποία διαβιβάζει ο εργοδότης στον εργοδοτούμενο σε έντυπη ή σε ηλεκτρονική μορφή και για την οποία τηρεί απόδειξη της διαβίβασης ή της παραλαβής από τον εργοδοτούμενο:

1. Στοιχεία ταυτότητας εργοδότη και εργοδοτούμενου ως ακολούθως:
   (i) Ονοματεπώνυμο·
   (ii) διεύθυνση·
   (iii) ταυτότητα·
   (iv) αριθμός κοινωνικών ασφαλίσεων ή αριθμός μητρώου εργοδότη.
2. Ημερομηνία πληρωμής.
3. Περίοδος που αφορά η πληρωμή.
4. Στοιχεία πληρωμής ως ακολούθως:
   (i) Βασικός μισθός με αναφορά στον αριθμό εβδομαδιαίων ωρών εργασίας·
   (ii) υπερωριακή αμοιβή με αναφορά στον αριθμό υπερωριών και τρόπος υπολογισμού υπερωριακής αποζημίωσης·
   (iii) οποιεσδήποτε άλλες πληρωμές.
5. Εισφορές εργοδοτούμενου ως ακολούθως:
   (i) Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων·
   (ii) Γενικό Σύστημα Υγείας·
   (iii) άλλες εισφορές που τυχόν προβλέπονται από νόμο ή κανονισμό ή γραπτή συμφωνία ή συλλογική σύμβαση.
6. Εισφορές εργοδότη ως ακολούθως:
   (i) Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων·
   (ii) Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής·
   (iii) Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού·
   (iv) Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού·
   (v) Γενικό Σύστημα Υγείας·

(vi) άλλες εισφορές που τυχόν προβλέπονται από νόμο ή κανονισμό ή γραπτή συμφωνία ή συλλογική σύμβαση.

7. Στοιχεία που περιλαμβάνονται εφόσον τυγχάνουν εφαρμογής:

(i) Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή·

(ii) προμήθεια·

(iii) 13ος μισθός·

(iv) 14ος μισθός·

(v) οδοιπορικά·

(vi) εισφορές στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών·

(vii) εισφορές εργοδότη ή/και εργοδοτούμενου στο Ταμείο Προνοίας.».